

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

1.1. 報告期

本報告為承興國際控股有限公司(連同其附屬公司,「本集團」或「承興」)首份環境、社會及管治報告,說明及列出自二零一六年七月一日至二零一七年六月三十日期間(「本年度」)的環境及社會績效(除非另有說明)。

1.2. 報告範圍

本報告的內容主要集中本集團於中國的兩項業務,即有關硬碟機(「硬碟機」)及個人電腦(「個人電腦」)主機板產品的組裝服務及採購服務,以及有關知識產權開發、管理及授權的泛娛樂業務。

1.3. 報告框架

本報告遵守「聯交所」刊發的上市規則附錄二十七「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)所載的披露規定。

關鍵績效指標參考表

環境、社會及管治報告指引的參考關鍵績效指標	本報告中的相應關鍵績效指標
A 環境績效	2.
A1 排放物政策及合規	2.1.
A1.1 排放物種類	2.1.1.
A1.2 溫室氣體排放	2.1.2.
A1.3. 有害廢棄物	2.1.3.
A1.4 無害廢棄物	2.1.4.
A1.5 減低排放	2.1.5.
A1.6 減少有害廢棄物及無害廢棄物	2.1.6.
A2 資源使用	2.2.
A2.1 能源耗量	2.2.1.
A2.2 耗水量	2.2.2.
A2.3 能源使用效益	2.2.1.
A2.4 用水效益	2.2.2.

環境、社會及管治報告指引的參考關鍵績效指標	本報告中的相應關鍵績效指標
A2.5 製成品所用包裝材料總量	2.2.3.
A3 環境及天然資源	2.3.
A3.1 活動對環境及天然資源的影響	2.3.1.
B 社會績效	3
B1 僱傭政策及合規	3.1.
B1.1 僱員總數	3.1.1.
B1.2 僱員流失比率	不適用
B2 健康與安全政策及合規	3.2.
B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	3.2.1.
B2.2 因工傷損失工作日數	3.2.1.
B2.3 職業健康與安全措施	3.2.3.
B3 發展及培訓政策	3.3.
B3.1 受訓僱員百分比	不適用
B3.2 平均受訓時數	3.3.1.
B4 勞工準則	3.4.
B4.1 防止童工及強制勞工	3.4.1.
B4.2 消除童工及強制勞工所採取的步驟	3.4.2.
B5. 供應鏈管理	3.5.
B5.1 按地區劃分的供應商數目	3.5.1.
B5.2 聘用供應商	3.5.2.
B6 產品責任	3.6.
B6.1. 產品回收或退貨	3.6.

環境、社會及管治報告指引的參考關鍵績效指標	本報告中的相應關鍵績效指標
B6.2 關於產品及服務的投訴	3.6.
B6.3 保障知識產權	3.6.1.
B6.4 質量檢定過程	3.6.
B6.5 消費者資料保障及私隱政策	3.6.2.
B7 反貪污政策及合規	3.7.
B7.1 已審結的貪污訴訟案件的數目	3.7.1.
B7.2 防範措施及舉報程序	3.7.1.
B8. 社區投資	3.8.
B8.1: 專注貢獻範疇	3.8.
B8.2 所動用資源	3.8.

2. 環境績效

泛娛樂業務側重於知識產權開發、管理及授權，與本集團的電子製造業務相比，此新興行業的環境問題相對較少。本集團於蘇州及深圳的製造廠所生產的主要產品為硬碟機及個人電腦主機板產品。

2.1. 排放物政策及合規

本集團遵守中國及香港有關大氣(灰塵及殘留物)及水排放、放射性物質控制、固體廢物管理、噪音污染及節能的環境保護法律。本集團正實行促進能源有效利用的政策，以降低成本及排放。

2.1.1. 排放物種類

製造營運及辦公地點所產生的碳足跡將於本報告披露。碳足跡定義為直接及間接排放溫室氣體總量，以二氧化碳排放當量表示。營運所產生的有害廢棄物及無害廢棄物亦將予討論。

本集團營運(包括本集團總辦事處、廣州泛娛樂業務辦事處，以及附屬公司(包括製造廠及倉庫))的總建築面積為32,467平方米，佔其溫室氣體排放量的100%。

2.1.2. 溫室氣體排放

本集團營運所排放的溫室氣體(主要為二氧化碳、甲烷及一氧化氮)二氧化碳當量為6,560.93公噸。以總營運面積32,467平方米計，能源使用每年總排放密度為每平方米0.199公噸二氧化碳當量。溫室氣體排放的主要來源為蘇州及深圳兩間製造廠的電力消耗。

用於後備發電機及製冷劑的柴油可產生溫室氣體排放，因此應包括在範圍1 – 直接溫室氣體排放的計算中。然而，由於並無相關消耗數據，因此並無於本環境、社會及管治報告說明。本集團將建立系統，以便有系統地收集數據供未來披露。

下表列出本集團的碳足跡。

範圍	排放來源	溫室氣體*排放 (公噸二氧化碳當量)	溫室氣體*排放， 按範圍 (公噸二氧化碳 當量)	分佈
1	固定	不適用		
	移動(公司車隊)	77.61	77.61	1.18%
	製冷劑	不適用		
2	購買電力	6,451.01	6,451.01	98.32%
3	廢紙處理	0.00		
	食水處理	32.30	32.30	0.49%
	污水處理	0.00		
溫室氣體*總排放量		6560.93	100%	

* 溫室氣體乃根據環境保護署及機電工程署共同出版的「香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引」計算。

2.1.3. 有害廢棄物

硬碟機及個人電腦主機板產品的生產可產生電氣／電子廢物(「電子廢物」)。由於產品已獲得相關TUV¹測試及CE²標誌，以滿足相關出口市場(特別是歐洲市場)的電子及電氣設備監管及安全規定，製造過程中產生的所有電子廢物必須符合有關出口市場(特別是歐洲市場)電子電器監管及安全要求，製造過程中產生的所有電子廢物必須符合CE標誌制度的有害廢棄物指令(RoHS)及廢棄電氣及電子設備(WEEE)指令。硬碟機及個人電腦主機板產品及其部件不應超過CE認證的有害物質限制，並且對消費後零件及電子廢物進行適當分類及回收。本集團亦將採取新政策，記錄下一報告期內所產生的電子廢物總量，並監察回收績效。

其他危險廢棄物為產品製造過程中的電鍍工序所產生的有機溶劑溶液、重金屬、氰化物及電解質殘留物。電鍍廢棄物管理不當可對人體健康及環境造成潛在危害。製造過程中產生的0.4噸有害有機溶劑經中國認可廢物處理承包商處理。

2.1.4. 無害廢棄物

於製造廠以製造產品及包裝產品使用各種原材料，而紙張是辦公室使用的主要材料，因此自殘留物及紙張產生無害廢棄物。本集團已採取措施收集廢物以進行回收及處理，自製造過程共產生27.6公噸無害廢棄物。

2.1.5. 防止排放

為防止及減少溫室氣體排放，本集團關上未使用的空調、照明及設備以實踐節能。值得一提的另一項排放源頭是大量使用柴油的運輸車輛，特別是在中國。本集團將考慮分階段使用更多節能車輛以減少溫室氣體排放的可能性。

2.1.6. 減少有害廢棄物及無害廢棄物

雙面打印可盡量減少紙張的使用量，當地回收商會收集一些廢紙，惟目前並無系統化廢紙回收計劃，而回收所收集的數量並未計量及監察。為減少拋棄廢紙，未來將實施系統化回收計劃及廢物審核，以提高回收效率，並減少產生廢棄物。

1 產品安全及質量認證標誌

2 為法語「Conformité Européenne」的縮寫，字面意思是「歐洲一致性」。CE標誌是符合歐洲經濟區(EEA)內銷售產品的健康、安全及環境保護標準的認證標誌。

2.2. 資源使用

2.2.1. 能源電力

本集團電力總消耗量為7,492,157.00千瓦時，製造廠及辦公室能源密度分別為人均257.11千瓦時及人均14.21千瓦時。本集團正積極尋求更多節能生產設備，以減少製造過程中的用電量。

化石燃料－石油和柴油

不同附屬公司使用多輛汽車作運輸用途。本集團有自家車隊，共使用25,850.00公升柴油，而僅在中國的业务已佔總燃料使用量的100%。

2.2.2. 水

製造廠的製造過程總用水量為76,190.00立方米。儘管如此，本集團將繼續積極在廠房採取節約用水措施，以提高用水效率，節省寶貴的天然資源。

2.2.3. 製成品所用包裝材料總量

於報告期內並無製成品所用包裝材料的詳細記錄。包裝材料包括塑膠包裝、塑膠容器、紙張傳單、瓶樽及紙箱，用於產品包裝；因此，每天均產生包裝廢物。除非有更好的環保設計可供選擇，否則目前並沒有正式解決方案，考慮到日常產生包裝廢物，應實施更有系統的方案，在下屆報告期記錄包裝材料的使用情況。

2.3. 環境及天然資源

2.3.1. 活動對環境及天然資源的影響

本集團的經營活動不涉及相關環境法律及法規所規定與生產有關的空氣、水和土污染。由於本集團的主要製造業務是在工業區內進行，因此製造廠產生的大部分排放物及廢棄物在釋放大自然前已得到良好處理。因此，本集團的活動對環境及天然資源的直接影響微不足道。

3. 社會績效

3.1. 僱傭政策及合規

經過多年經營電子製造業務，承興明白，其在行業取得成功非常依賴員工；因此制定具競爭力的薪酬福利計劃來吸引、挽留及激勵員工。員工的薪酬結構確保員工以學歷、工作經驗及人際能力取得報酬。由於行業經濟增長低迷及勞動力供應短缺，在中國招聘員工較困難，但本集團仍為員工提供多種附加福利待遇，包括通訊、電腦及交通工具津貼、生日假、婚假、分娩假、恩恤假，以及公司贊助膳食及年度旅行。

有關員工薪酬福利、工作安全、工作環境及狀況的疑問或查詢，可提交予本集團人力資源管理部門。員工可使用建議／投訴表格，為方便起見，辦公室亦設置意見箱。

於本報告日期，本集團並無停工、勞資糾紛、訴訟、索賠、行政措施或涉及勞資糾紛的仲裁事項。

3.1.1. 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數

截至於二零一七年六月三十日，本集團總員工人數為553人，其中男性316人，女性237人，漢族佔大多數。

3.2. 健康與安全政策及合規

3.2.1. 職業健康與安全數據

因工作關係而死亡的人數	0
因工傷而休假超過3天	1
因工傷損失工作日數	94
工傷率	1.98

3.2.2. 職業健康與安全措施

於本年度內，本集團工傷率為1.98，因僱員受傷而損失的總日數為94日。製造廠為員工提供安全鞋、耳塞及面罩，通過日常通報及內部溝通傳達安全預防提示，促進和提高員工的安全意識和實踐。定期進行健康安全培訓、工作環境狀況評估、噪音及排放檢測，確保提供及維持安全健康的環境。

3.3. 發展及培訓政策

本集團相信，員工的技能及才能是讓本公司取得成功的最有價值無形資產，故每年計劃培訓預算，並制定及實施培訓計劃，確保員工接受專業培訓，為他們未來發展進程增進技能及知識。

本集團制定各種培訓計劃，加強員工對公司工作環境、業務技能、技術能力、健康安全意識及團隊合作精神的知識及了解。

新員工入職培訓

- 公司介紹
- 人力系統
- 行政系統
- 財務系統
- 資訊科技信息運作
- 專業質素
- 商務禮節

業務技能培訓

- 辦公室一般技能
- 辦公軟件應用
- 攝影技巧
- 培訓技能
- 行政技能
- 商務技能
- 新聞發布流程技能
- 健康與安全意識

管理培訓

- 管理技能
- 溝通技能
- 行動中學習

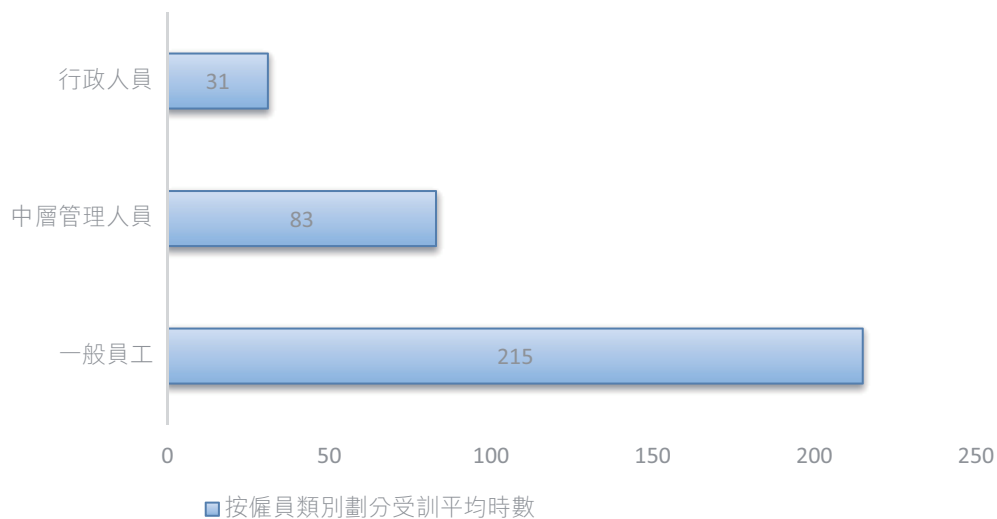
團隊建設

- 外展訓練

補充培訓

- 閱讀環節
- 案例研究環節

3.3.1. 按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數



3.4. 勞工準則

3.4.1. 童工及強制勞工

本集團並無童工或強制勞工，符合本集團就僱傭管理在經營地區的相關僱傭條例及勞動法。

3.4.2. 在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟

招聘過程嚴格遵守本集團人力資源管理部門的指引，招聘表格用作收集求職者的個人、教育及就業資料，藉此驗證與僱傭有關的所有必要資料，並根據工作要求及求職者的期望僱用合適的求職者，作為健康及可持續的勞動力。

3.5. 供應鏈管理

製成品的安全及質量是本集團的優先事項。為確保產品安全及服務質量與標準，本集團提供系統化供應商管理程序，供供應鏈管理部門、供應基地管理部門、採購部門、物流部門、供應商質量管理部門跟從。因此，本集團以具競爭力、高效、具成本效益及透明的方式採購具質量及價值的材料。本集團致力確保其供應鏈高效運作，確保本集團製成品安全及符合標準。

3.5.1. 按地區劃分的供應商數目

本集團的供應基礎共有318間供應商，供應蘇州及深圳兩間製造廠所需的材料及服務。

3.5.2. 聘用供應商

本集團清楚聘用提供可靠、優質、安全及技術先進產品的戰略供應商的重要性，以滿足客戶的工程需要。通過供應商合格程序及供應商表現評估，根據選擇標準，包括聲譽、客戶滿意度保證、質量表現、交付表現、價格及支付期限對供應商進行評估。選擇供應商時必須經過供應商調查及供應商現場審核，取得可接受的成績才可成為本集團的戰略供應商。

3.6. 產品責任

本集團在製造硬碟機及個人電腦主機板產品方面擁有豐富經驗，獲得相關TUV³測試及CE⁴標誌，反映其產品在市場上有良好安全性及質量表現。於本年度內，概無產品回收或退貨，亦無產品質量問題或客戶投訴。

3.6.1. 保障知識產權

本集團的新泛娛樂業務為發展、管理及授權知識產權，例如品牌名稱及品牌授權產品。知識產權授權領域業務必須與品牌擁有人訂立有關生產及分銷其知名品牌授權產品的授權協議。因此，本集團了解並遵守知識產權規定。截至本報告日期，概無任何重大侵犯知識產權，本集團相信已採取一切合理措施，防止任何侵犯其自身知識產權。

3.6.2. 消費者資料保障及私隱政策

本集團遵守香港個人資料(私隱)條例，所有從員工、客戶及供應商收集的個人資料均保密，公司電腦及伺服器均受密碼保護。根據本集團道德政策指引的規定，員工有責任確保資料妥善收集、使用、維護、管理、儲存及處理並得到妥善保護。

3 產品安全及質量認證標誌

4 為法語「Conformité Européenne」的縮寫，字面意思是「歐洲一致性」。CE標誌是符合歐洲經濟區(EEA)內銷售產品的健康、安全及環境保護標準的認證標誌。

3.7. 反貪污政策及合規

本集團致力維護誠信及商業道德最高標準的聲譽，以透明及誠實的態度開展業務。根據本集團道德政策的規定，嚴禁賄賂、貪污、利益衝突、欺詐活動。本集團亦指導員工在商業事務過程中使用良好的商業判斷。

利益衝突

本集團道德政策規定，所有員工及其關連人士，包括家人、親屬及親密朋友，應避免個人及經濟利益與本集團專業事務之間出現衝突。員工不應利用其本集團職位或本集團的資源、財產及資料以尋求機會，嚴禁行使權力影響或壓迫其他人士以達致個人利益。每位員工必須填寫及提交利益衝突聲明表格，確保遵守規定。

3.7.1. 防範措施及舉報程序

本集團為員工建立內部舉報制度，提出與其就業有關的問題或投訴，以及匯報、處理及記錄跟進嚴重影響本集團利益的活動，例如賄賂、貪污、欺詐活動及利益衝突。任何舉報報告應遵循系統化舉報系統流程。舉報案件將轉介總經理、人力資源及行政經理或董事進行交叉評估及調查，結果將提交舉報人，以確保公平及透明。本集團鼓勵舉報人在提出問題或提供資料時確認身份以方便調查。於本年度內，本集團並無違反任何有關貪污、賄賂、欺詐或利益衝突的任何法律及法規。

3.8. 社區投資

概無有關社區投資的正式政策，乃由董事會自身就該等事項作出選擇。於本報告日期，本集團在深圳製造廠聘用兩名殘疾人士，以支持聯合國殘疾人權利公約。

4. 權益人的反饋

本集團歡迎及重視權益人對環境、社會及管治方面的績效及方式作出意見及反饋。權益人可通過本集團官方網站 http://www.camsingintl.com/cn/contact/index_33.aspx「聯繫我們」連結上的「意見反饋」表達問題、建議及意見。